

2017年10月19日

Logista 株式会社

Logista 株式会社 子育て期従業員の「仕事と家庭の両立支援」業務を拡大 ～EDGE 株式会社と夫婦会議ツール「世帯経営ノート」の販売パートナー契約を締結～

妊娠期から産後にかけての夫婦のパートナーシップ強化に向けた「夫婦会議ツール」の開発提供を行う Logista 株式会社（福岡県福岡市、共同代表 CEO 長廣 百合子、共同代表 COO 長廣 遥、以下 Logista）は、子育て期従業員の「仕事と家庭の両立支援」業務拡大に向け、女性活躍推進・育休復帰支援の為に SNS ツールを展開する EDGE 株式会社（東京都千代田区、代表取締役社長 佐原 資寛、以下 EDGE）と、夫婦会議ツール「世帯経営ノート」（Logista 発行）の販売パートナー契約を締結致しました。

■パートナー契約の背景

「家庭も仕事も両方大切にしたい」「もっと夫婦で協力し合えたら」…こうした思いを抱えながら働くパパ・ママの声をもとに、Logista では夫婦会議ツール「世帯経営ノート」を開発。自社メディア「産後夫婦ナビ」での一般販売を開始する中、女性活躍推進や育休復帰支援に力を入れる企業から、「子育て期従業員のパートナーを含めた家庭支援ツール」としてご注目いただく機会が増えて参りました。

こうした流れを受け弊社では、全国で女性活躍推進・育休復帰支援の為に SNS ツールを展開する EDGE 株式会社と販売パートナー契約を締結。ブラックボックス化しがちな「従業員の家庭内での協力体制づくり」を後押しする中で、導入各社の働き方改革、女性活躍を推進。子育て期従業員の夫婦のパートナーシップづくりを通じて、「仕事と家庭の両立」をお手伝いして参ります。

■【夫婦会議ツール】世帯経営ノートについて



記入日 年 月 日

「仕事」のこと

子育て期の仕事内容や働き方について、ご家庭ごとに最適なカタチがあるはず。引き受ける仕事のボリューム、働く時間や場所、収入、育児休業のことなど、共働きが片働きに関わらず、夫婦で納得できる「子育て期の働き方」について話し合ってみよう。

「仕事」に対する価値観チェック!

次の質問に答えるながら、お互いの仕事に対する価値観を照らし合わせていこう。
※ただし「無」は「無関係」ではなく「関係があるが関係が薄い」という意味。

Q1. 自分の価値観に近いと思う項目を全て「○」を付けてみてください。

	家	夫
① 仕事を通じて「やり甲斐」や「社会との繋がり」を得たい。		
② どちらかといえば「男は仕事、女は家庭」という考えだ。		
③ 昇進・昇格やスキルアップに対する意欲が高い方だ。		
④ お金の心配がなければ働かなくても良いと思う。		
⑤ 片働きよりも共働きの方が良いと思う。		

Q2. あなたにとって「仕事」とは何ですか? ※働く理由(理由の他に「働きたい」という気持ちでも構いません)

Q3. 仕事を新たに始める or 変えたら、どんな内容・働き方が良いですか?

●ちょっとアドバイス
「もしも」を考えることの大切さ
もし「育児を始めるなら」「生活がうまくいかなかったら」「転職の辞令が出たら」「会社が倒産したら」「家族の急病や介護で長期間仕事を手休じたら」「自分が明日から働けなくなったら」など、理由は何であれ、自分やパートナーがこれまで通い慣れた生活は保てないかもしれません。収入や家族の暮らしへの影響だけでなく、精神的なダメージを受けることもあるでしょう。それでも、「もしも」が予想される場合はその可能性から目をそらさないことが大切です。いざという時の心構えになることはもちろん、資格取得で仕事の幅を広げると、先手を打つことにも繋がります。また、「人生のプライオリティ(優先事項)」を考えるきっかけにもなるでしょう。

記入日 年 月 日

Step 1 「今どうなっている?」

【現状の把握】仕事内容や働き方を振り返りましょう。専業主婦・主夫の方は、家事や育児を仕事と捉えて記入して下さい。産休や育休、復帰を控えている場合は心機一新も入れてください。

■夫の仕事・働き方
例) 1日に定額10万円稼働する営業職、夜間勤務が基本。

■妻の仕事・働き方
例) 1日に定額10万円稼働する営業職、夜間勤務が基本。

■自分とパートナーの仕事・働き方に対して思っていること

Good (納得感があること)	Bad (不安や不満を感じていること)

Step 2 「理想の状態は?」

【理想の共有】誰がどんな風にどの程度働くのが良さそうですか? パートナーの課題感や不安、希望に心を掛けながら、子育て期の理想の働き方について話し合ってみましょう。

(memo) (対話の結果)

Step 3 「さて、どうする?」

【理想の実現に向けて】何をどうしていけば良いでしょうか? お互いに意見を出し合い、夫婦で協力して理想を実現しましょう!

(memo) (対話の結果)

「家庭も仕事も両方大切にしたい」「もっと夫婦で協力し合えたら」そんな子育て期のパパ・ママの声をもとに開発された夫婦会議ツールです。家事や育児、働き方のことなど、夫婦間の考え方や行動にすれ違いが生じ易くなるだけでなく、産後うつや虐待などの「母子の命に関わる危機」や、産後クライシスからの「離婚の危機」に発展することもある産後の時期に、夫婦が互いに協力・信頼

しあえる関係（パートナーシップ）を築いていけるように作られました。**家事、子育て、仕事、お金、住まい、セックス、余暇時間、美容と健康、祖父母との関係**など、テーマごとに設定された質問や例題に夫婦で回答する内に、大切なことを前向きな気持ちで対話できるようになっていきます。

※ 「世帯経営」とは、わたしだけでなく "わたしたち" で未来を創るという姿勢で世帯の共同経営者である夫婦の理想をカタチにする思考法です。「世帯経営」を夫婦会議の基本姿勢に取り入れていただくことで、対話がスムーズに。「僕が、私が」とお互いの主張を競い合う関係から「私たちとしてどうしていきたいか？」という視点で対話を進めていく関係を築いていくための考え方として提案しています。

※ 「世帯経営」は Logista 株式会社の登録商標です。（登録第 5898897 号）

※ 「世帯経営ノート」は「平成 29 年度福岡市トライアル優良商品」に認定されています。

■Logista 株式会社について

設立：2015 年 7 月 7 日

資本金：5,000,000 円

代表：共同代表 CEO（妻） 長廣 百合子、共同代表 COO（夫） 長廣 遥

本社所在地：福岡県福岡市中央区天神 2-3-36 ibbfukuoka ビル 501 TenjinPoint 内

事業内容：

1. 「夫婦会議」推進事業
 - ・妊娠期からの夫婦のパートナーシップを応援！「産後夫婦ナビ」の運営
 - ・夫婦のパートナーシップを強めるコミュニケーションプログラム及びツールの開発・販売
 - ①夫婦会議プログラム 両親学級「世帯経営セミナー」
 - ②夫婦会議ツール「夫婦で産後をデザインする 世帯経営ノート」
2. 子育て期に働きやすい「職場」、暮らしやすい「地域」づくり事業
 - ・企業、地域向けの「子育てにやさしい職場・地域」に向けたコンサルティング、ブランディング
 - ・講演・イベント・セミナー・研修の企画、開催及び運営
 - ・広告業（子育て世代向けの求人・商品・サービスなどの広告企画）

URL：<https://www.logista.jp/>

製品 URL：<https://www.3522navi.com/guide/archives/36>

■EDGE 株式会社について

設立：2017 年 4 月 3 日

資本金：10,000,000 円

代表取締役社長：佐原資寛

従業員数：13 名

本社所在地：東京都千代田区平河町 2-5-3NagatachoGRID

事業内容：内定者フォロー・新入社員研修 SNS「エアリーフレッシューズ」、従業員満足度が劇的に向上する社内 SNS「エアリー」、女性活躍推進のための SNS「エアリーダイバーシティ」の運営

URL：<https://edge-inc.co.jp/>

製品案内：<https://diversity.airy.net/>

【本件に関するお問い合わせ先】

Logista 株式会社 共同代表 CEO 長廣百合子、COO 長廣遥

TEL：092-776-5578 E-mail：info@logista.jp